

## Retningslinjer for lønnskompensasjon til tillitsvalgte

Etter NOR-MAF sine lover skal årsmøte:

- ⇒ Vedta prinsippene for godtgjørelse til arbeidsgiverne til styre og vervs medlemmer i NOR-MAF, og ansattes representant i landsstyret

### Retningslinjer for lønnskompensasjon fra vedtak i Årsmøte 2014.

1. Det ytes økonomisk kompensasjon til arbeidsgiver for arbeid i NOR-MAF  
Den ansatte kan etter avtale med sin arbeidsgiver få utbetalt hele eller deler av denne kompensasjonen i form av ordinær timelønn. **På grunnlag av samtaler mellom Administrasjonsleder i Normisjon og regionlederne på en regionledersamling, ble dette endret av styret i sak nr. 06.13 av styret i NOR-MAF.**
2. Økonomisk kompensasjon til landsstyrerepresentantens arbeidsgiver  
Landsstyrerepresentantens arbeidsgiver har rett til godtgjøring etter timeliste ved landsstyre relatert arbeid.  
Landsstyrerepresentanten kan etter avtale med sin arbeidsgiver få utbetalt hele eller deler av denne kompensasjonen i form av ordinær timelønn.  
**Dekningen av denne kompensasjonen er overtatt av Normisjon sentralt ved Administrasjonsleder fra og med kalenderåret 2014.**
3. Leder av NOR-MAF sikres en kompensasjon tilsvarende minimum en 20% stilling.

### Forslag til nye retningslinjer for lønnskompensasjon

- 1) **Økonomisk kompensasjon til arbeidsgiver for arbeid i NOR-MAF**
  - a) **Leder av NOR-MAF** sikres en kompensasjon tilsvarende minimum en 20% stilling.
  - b) **For andre styremedlemmer**, utbetales det normalt ikke kompensasjon for NOR-MAF arbeid. (ref. avtale med regionledere og sak 06.13). I særskilte tilfeller med ekstra stor arbeidsbelastning i enkeltsaker kan styret evt. vurdere hel eller delvis kompensasjon til den ansattes arbeidsgiver.  
Den ansatte kan etter avtale med sin arbeidsgiver få utbetalt hele eller deler av denne kompensasjonen i form av ordinær timelønn.
- 2) **Økonomisk kompensasjon til landsstyrerepresentantens arbeidsgiver**  
Landsstyrerepresentantens arbeidsgiver har rett til godtgjøring etter timeliste ved landsstyre relatert arbeid.  
Landsstyrerepresentanten kan etter avtale med sin arbeidsgiver få utbetalt hele eller deler av denne kompensasjonen i form av ordinær timelønn.  
Dekningen av denne kompensasjonen er overtatt av Normisjon sentralt ved Administrasjonsleder fra og med kalenderåret 2014.