

Handlingsplan for 2017-2019

Vi vil jobbe videre med:

*** Langtidsmisjonærer og hjemmeopphold**

*** Kurs for NOR-MAF-styret og tillitsvalgte**

- Gjennomføre kurs og opplæring for tillitsvalgte og bistå i krevende personalsaker i organisasjonen.

*** Kurs for seniorer**

*** Medlemsverving**

- Gjennomføre en informasjons- og vervekampanje slik at medlemskap i NOR-MAF fremstår som et godt og naturlig valg for Normisjons-ansatte.
- Vi vil arbeide for å få et system som er enkelt å administrere og som legger til rette for god dialog mellom NOR-MAF og medlemmene.

*** Høringsorgan**

Ivareta ansattes interesser i saker og utvalg der personalpolitiske spørsmål behandles. Dette ivaretas blant annet ved representasjon i LS, som arbeidstagers forhandlingspart og som høringsinstans.

*** Lønns- og pensjonsavtaler**

Følge nøye med på hva som skjer i samfunnet for øvrig når det gjelder lønnsutviklingen i samfunnet og med lover og ordninger for pensjon og vurdere hva dette betyr for våre medlemmer.